



Delårsrapport

Folkandvårdsnämnden
Delår 2026

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Syfte	3
3 Väsentliga händelser	3
4 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag	4
4.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag	4
4.2 Övergripande målområden/målsättningar	4
5 Ekonomi	17
5.1 Resultatrapport folktandvårdsnämnden	17
5.2 Periodens resultat	18
5.3 Helårsprognos	19
5.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	20
5.5 Investeringar	22
5.6 Beredskaps- och överlager	22
5.7 Produktions- och nyckeltal	23
6 Personalekonomi	25
6.1 Personalkostnader	25
6.2 Kostnadsanalys	25
6.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	26
6.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga	27
6.5 Årsarbetare, faktiskt arbetad tid (nettoarbetstid + extra tid (mertid, övertid))	28
6.6 Sjukfrånvaro	28
7 Intern styrning och kontroll	29
7.1 Internkontrollplan	29

1 Inledning

Region Örebro läns vision är utgångspunkten för all vår verksamhet. Visionen: Tillsammans skapar vi ett bättre liv.

Visionen visar färdriktningen och det framtida önskvärda läget för Region Örebro län och det ska genomsyra vårt arbete. Tillsammans stärker den vår gemensamma identitet, visar hur chefer och medarbetare ska förhålla sig till varandra och till länsinvånarna samt olika samverkanspartners.

Uppföljningen i Folk tandvårdsnämndens delårsrapport utgår från verksamhetsplanen, vilken i sin tur utgår från förutsättningar, inriktningar, ambitioner och målsättningar som uttrycks i regionfullmäktiges verksamhetsplan samt nämndens egna mål och uppdrag.

2 Syfte

Folk tandvården ska bidra till god munhälsa genom att erbjuda alla länsinvånare tandvård med förebyggande inriktning av hög kvalitet, utgående från individens behov. Tandvården ska ges på lika villkor. Folk tandvården ska dessutom aktivt bedriva utbildning, utveckling och forskning för att bidra till tandvårdens utveckling inom såväl det egna länet som landet som helhet.

3 Väsentliga händelser

De främsta väsentliga händelserna under delåret

Särskilt tandvårdsstöd för äldre införts

Under delåret infördes nationellt ett särskilt tandvårdsstöd för invånare över 67 år. Syftet är bidra till en god munhälsa hos en växande äldre befolkning. Reformen förväntas öka efterfrågan på tandvård och stärka möjligheterna till förebyggande insatser. Nämnden har under perioden sett en viss ökning av både antalet patienter och genomförda tandvårdsåtgärder inom åldersgruppen.

Satsning på kompetensförsörjning

Folk tandvården har fortsatt att utveckla handledning, traineeverksamhet och på sikt mentorskap. Insatserna syftar till att stärka introduktionen av nya medarbetare, bidra till kompetensutveckling och säkerställa verksamhetens långsiktiga kompetensförsörjning. Statliga stimulansmedel har aviserats för att täcka kostnader som uppstått i verksamheter både inom allmäntandvården och specialisttandvården.

Fokus på ekonomi och hållbar verksamhetsutveckling

Ekonomiarbetet har präglats av fortsatt fokus på intäkts- och kostnadskontroll, effektivisering och anpassning till förändrade förutsättningar. Arbetet syftar till att skapa långsiktig ekonomisk stabilitet samtidigt som verksamhetens kvalitet och tillgänglighet värnas.

Starkt rekryteringsläge för tandläkare

Intresset för utannonserade tandläkartjänster inom allmäntandvården har varit ovanligt stort under delåret. Det höga antalet sökande stärker förutsättningarna för kompetensförsörjningen och bidrar till möjligheten av ökad stabilitet i verksamheterna.

4 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag

4.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/ genomförs	Bedöms att delvis uppnås/ genomförs	Bedöms att inte uppnås/ genomförs
Målsättningar från regionfullmäktige	3	3	0
Uppdrag från regionfullmäktige	13	1	0
Nämndens mål	2	5	0
Nämndens uppdrag			

4.2 Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för nämndernas verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

Folktandvården arbetar för att säkerställa att länets invånare har god, jämlik och jämställd munhälsa genom kontinuerlig uppföljning och utvecklingsinsatser inom Folktandvårdens uppdrag. Resursmodellen, som beskriver resursbehovet för varje enhet, används för att fördela resurser för att uppnå en god tandvård. Ledningsstrukturen i allmäntandvården ses över för att bättre möta behovet om jämlik vård. Tillgängligheten inom vuxentandvård är fortfarande en utmaning, både inom allmän- och specialisttandvård, men den har förbättrats.

Folktandvårdens folkhälsoinsatser inkluderar generella åtgärder genom samarbete med olika aktörer, populationsinsatser i områden och skolor med hög kariesförekomst baserat på socioekonomiska analyser, samt riktade insatser för äldre genom uppsökande verksamhet och kunskapscentrum för äldres munhälsa. Flera nya initiativ har tillkommit, till exempel arbetet med Sagasagor. Sagasagors hälsosamtal är ett pedagogiskt koncept för små barn som, genom sagor och samtal, främjar goda vanor kring bland annat tandhälsa.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Antal länsdelar som kan erbjuda invånarna en tid till Folktandvården inom 3 månader utan att frångå prioriteringsordning.	1 st	4 st	4 st
Kommentar I nuläget är det en länsdel som uppfyller styrtalet. Kliniken i Hällefors, i den norra länsdelen, kan för närvarande erbjuda invånarna en tid inom tre månader utan att frångå prioriteringsordningen. Under perioden januari till mitten av juni 2026 har även Kumla, i den södra länsdelen, tagit emot nya patienter. På grund av personalförändringar behöver kliniken nu kalla patienter i turordning, vilket tillfälligt begränsar möjligheten att ta emot nya patienter inom tre månader. Folktandvården bedömer dock att denna begränsning är övergående och att måluppfyllelsen kommer att förbättras under året. Det finns även kliniker i Örebro stad som inom kort beräknas kunna ta emot nya patienter, vilket ytterligare skulle stärka tillgängligheten och bidra till ökad måluppfyllelse. Tillgänglighet är ett prioriterat område för Folktandvården, men påverkas i hög grad av förändringar i bemanning. Kompetensförsörjningen är därför en central fråga, och ett aktivt arbete pågår för att stärka bemanningen. På sikt förväntas detta leda till ökad stabilitet.			
2. Antal kliniker i specialisttandvården där väntetiden för prio 1 och 2 inte överstiger 3 månader.	3 st	5 st	8 st
Kommentar I nuläget når avdelningar för bettfysiologi, röntgen och apné målet. Inom vuxensektorn i övrigt finns situationen med nytt tandvårdssystem och följsamhet till gränssnittet som osäkra faktorer för att på kort sikt nå målet. Dessutom innebär specialisttandvårdens uppdrag att fokus i perioder ligger på andra områden än vård, till exempel utbildning och forskning. Bedömningen är att ytterligare en avdelning (parodontologi) kommer uppnå målet till årets slut. Pågår arbete för att se över gränssnittsdocument för att rätt person ska utföra rätt arbete. Vi ser även över inkomna remisser för att säkerställa detta.			
3. Andelen kariesfria sexåringar ska öka och vara minst 85 % på samtliga kliniker.	66 % på kliniken med minst andel friska barn	70 %	85 %
Kommentar Tillförlitlig data saknas på grund av systembyte. Enligt SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit) var 80 % av 5-7 åringar kariesfria 2025 med variation mellan klinikerna från 58-92 %. Senaste tillförlitliga värde var 66% vid årsskiftet 2024/2025.			

Mål: Folktandvården använder bästa tillgängliga kunskap i varje patientmöte.

Kommentar

Folktandvården har en väl etablerad struktur för lokal kunskapsstyrning genom ett vådråd, odontologiskt ansvariga och ämnesansvariga tandläkare. Folktandvården har representation i både lokala, regionala, sjukvårdsregionala och nationella nätverk och i arbetsgrupper inom kunskapsstyrning, hygien, barnrätt, patientsäkerhet och kvalitet.

Uppföljning av följsamhet till riktlinjer, utfasning av gamla metoder och implementering av ny kunskap sker kontinuerligt på olika sätt.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

Antal vuxna som fått kvalificerat rådgivande samtal vid munsjukdomar eller besvär ska öka.

550 st

700 st

Kommentar

Bedömningen är att målvärdet kommer vara uppfyllt vid årets slut. Riktlinje för kvalificerat rådgivande samtal är publicerad.

Mål: Hållbar munhälsa för hela livet – i samarbete med patienten

Kommentar

Folktandvården skapar hållbar munhälsa genom hela livet genom förebyggande, hälsofrämjande och uppsökande insatser riktade till både barn, vuxna och äldre. Arbetet omfattar bland annat skolverksamhet, riktade insatser i socioekonomiskt utsatta områden, stöd till äldre samt tillgänglig jourverksamhet. Ett viktigt utvecklingsområde är att ytterligare stärka patienternas delaktighet och samverkan. Som ett led i utvecklingsarbetet planeras aktiviteter för att stärka bemötandet.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

Antalet klagomål gällande bemötande ska minska

40

40

Kommentar

Andelen klagomål som rör bemötande, kommunikation och behandling har ökat, även om det totala antalet klagomål är oförändrat. Detta indikerar en förskjutning i vad patienterna upplever som brister.

Planerade aktiviteter för att stärka bemötandet har ännu inte genomförts utan är planerade till hösten 2026.

Uppdrag: Nr 19. Att arbeta för att förbättra tillgängligheten till tandvård för länets invånare.

Kommentar

Folktandvården följer regelbundet upp väntetider, flertal åtgärder pågår för att öka tillgängligheten och vi har succesivt sett förbättringar.

Barntandvården är prioriterad och Folktandvården har nästan all barntandvård i länet. Tillgängligheten är hög, närmre 100 procent får komma inom planerad tid.

Inom allmäntandvården har vissa kliniker möjlighet att ta emot nya vuxna patienter. Dessa kliniker stöttar kliniker med längre väntetid genom att erbjuda patienten besök på annan klinik än den de är listade på, och de skickar även personalförstärkning till utsatta kliniker. Det sker också ett regelbundet extra arbete på lördagar med syfte att öka tillgängligheten. Väntetiden för frisktandvårdspatienter har minskat under året.

Inom specialisttandvården har tandregleringen (ortodonti) under en längre tid haft mycket lång väntetid. Regionstyrelsen beslutade att införa valfrihet enligt LOV (Lagen om valfrihetssystem) inom ortodontin, och sedan september 2025 är Folktandvården en av tre aktörer som kan erbjuda tider till patienterna. Folktandvården har uppdraget att hantera de mer komplexa fallen samt ansvara för dem som inte väljer vårdgivare. Väntetiderna för ortodonti inom LOV har under det första halvåret 2026 minskat från 48 till 36 månader.

Inom övriga delar av specialisttandvården pågår ett aktivt arbete att minska väntetiderna.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 20. Att söka nya samarbeten för munhälsofrämjande insatser i socioekonomiskt utsatta riskområden.

Kommentar

Folktandvårdens folkhälsoinsatser arbetar fortlöpande med att identifiera aktiviteter i de socioekonomiska områden där Folktandvården kan vara delaktiga för att nå ut Folktandvårdens hälsobudskap. Nya insatser och nya samarbeten startas upp samtidigt som befintliga pausas/läggs ner. Insatser i riskområden prioriteras alltid framför andra områden. Nya insatser under delår är bland annat införande av konceptet Sagasagor från Generation Pep samt initierat samarbete med SiS (Statens institutionsstyrelse) för placerade barn.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 21. Att genomföra åtgärder för att i högre grad behålla personal inom Folktandvården och minska personalomsättningen.

Kommentar

Förvaltningen har tagit fram en kompetensförsörjningsplan med tillhörande aktiviteter.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 22. Att fortsätta uppdraget att utveckla systemmässiga förutsättningar för delbetalningar för Folktandvårdens patienter.

Kommentar

Arbete är påbörjat och uppdraget att samordna detta arbete är tilldelat redovisningsekonom vid Folktandvårdens ekonomiavdelning.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Kommentar

Folktandvården och specialisttandvården Region Örebro län är tillsammans med specialisttandvården i Region Uppsala en av Sveriges 6 kunskapsnoder och verkar som sådan genom att bedriva erkänt god specialistutbildning samt klinisk forskning inom flera odontologiska områden. Folktandvården har en aktiv utbildnings- och forskningsmiljö med många aktiva under både ST-utbildning (Specialisttjänstgöring), CT-utbildning (Certifieringsutbildning i allmäntandvård) och forskarutbildning. Disputerade medarbetare har

forskning som en del av sin tjänst och flera meriterar sig för högre akademiska meriter. Forskning och utbildning sker i nära samarbete såväl lokalt, regionalt, nationellt som internationellt.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Mål: Forskningskompetent personal inom alla specialiteter samt allmäntandvård.

Kommentar

Folktandvården har flera pågående doktorander och disputerade medarbetare med forskning i tjänst.

Forskning innebär en långsiktig och strategisk satsning för både individ och organisation.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Fler yrkeskategorier i doktorandutbildningen	1 st	2 st	
<i>Kommentar</i>			
I dagsläget endast tandläkare som genomgår doktorandutbildning.			

Mål: Kunna erbjuda ST-utbildning i alla specialiteter

Kommentar

I dagsläget bedrivs specialistutbildning i samtliga specialiteter undantaget bettfysiologi. Detta sker i form av nationella ST-platser, egen uppdragsutbildning samt uppdragsutbildningar till externa aktörer. Det finns en långsiktig planering för egen uppdragsutbildning i bettfysiologi inom ett till två år.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 47. Att stärka forskningshandledarkompetens och utbildningssamverkan.

Kommentar

Fler medarbetare än tidigare har forskning i tjänst och utgör också handledare. Både doktorander och disputerade medarbetare deltar i utbildningssamverkan.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

Folktandvården arbetar på flera olika plan och i olika forum med digitalisering och att utveckla digitala arbetssätt. Målsättningen för Folktandvården som helhet är att stärka den digitala kompetensen inom organisationen och att höja den generella lägstanivån. Folktandvårdens digitaliseringsstrategi beskriver behov och aktiviteter för fler digitala tjänster för länets invånare och för Folktandvårdens medarbetare, allt mot en mer digital transformation. Folktandvården har haft fortsatt stort fokus på utvecklingen av tandvårdssystemet Frenda. Förhoppningen är att det nya systemet ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare. Folktandvården arbetar också aktivt i regionens olika grupperingar för digitalisering, automation och AI för att hitta användarvänliga digitala lösningar för Folktandvårdens intressenter. En RPA (Robotic Process Automation) är på gång för att stödja verksamheten med kallning.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3 a. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg personal.	3,6	3,8	3,9
Kommentar Betygen skiljer sig inte nämnvärt från tidigare år/delår.			
3 b. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg invånare.	3,8	3,9	3,9
Kommentar Betygen har över tid varit stabilt höga och skiljer sig inte nämnvärt från tidigare år/delår.			

Uppdrag: Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.

Kommentar

Folktandvården arbetar på flera olika plan och i olika forum med att utveckla digitala arbetssätt. Vi har fortsatt arbetet med att förflytta oss till de nya digitala plattformarna och anpassa vårt arbetssätt utifrån nya verktyg. Ett stort arbete är också nedlagt i att rensa och gå igenom dokumentstrukturer inför överflyttning till nya digitala plattformar. Målsättningen för Folktandvården som helhet är att stärka den digitala kompetensen inom organisation och att höja den generella lägsta nivån.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Kommentar

Folktandvårdens digitaliseringsstrategi beskriver behov och aktiviteter för fler digitala tjänster för länets invånare och mot en digital transformation. Folktandvården har fortsatt under delår 2026 ägnat stort fokus på

det nya tandvårdssystem Frenda. Förhoppningen är att det nya systemet ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare. Webbtidboken har utvecklats under delår. Folk tandvården arbetar också aktivt i regionens olika grupperingar för digitalisering, automationer och AI för att hitta användarvänliga digitala lösningar för Folk tandvårdens intressenter.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Folk tandvården arbetar aktivt med att implementera programmet för hållbar utveckling i verksamheten. Arbetet är pågående och under hösten kommer en konkret aktivitetsplan att tas fram, baserad på programmets inriktning och mål.

Som en del av Folk tandvårdens jämställdhetsarbete, och i linje med regeringens initiativ för ökad jämställdhet, kommer Folk tandvården under hösten att införa rutin att fråga alla patienter över 16 år om våldsutsatthet. Detta är ett viktigt steg för att uppmärksamma och synliggöra våld i nära relationer samt kunna bidra till att utsatta individer får kontakt med rätt stödinsatser.

Folk tandvården bedriver redan idag ett omfattande arbete med populationsinriktade åtgärder för att förbättra munhälsan, med särskilt fokus på förebyggande insatser och jämlik hälsa. Insatserna prioriteras utifrån en klusteranalys. Folk tandvården är också långt framme i arbetet med att integrera barnrättsperspektivet i verksamheten, där barns rättigheter tydligt beaktas i både bemötande och vårdinsatser.

Sammantaget har Folk tandvården höga ambitioner inom hållbar utveckling och fortsätter att utveckla verksamheten i linje med dessa mål.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.

Kommentar

Folk tandvården kommer skapa en egen aktivitetsplan utifrån Program för hållbar utveckling under hösten 2026. Planen kommer att utgå ifrån den regionövergripande planeringen och prioriteringen, men även från Folk tandvårdens redan pågående och inplanerade projekt.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.

Kommentar

Strategin är diskuterad i ledningsgruppen. Ledningsgruppen planerar att under hösten ta fram en plan för implementering av aktuella delar i samråd med staben för hållbar utveckling.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr. 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.

Kommentar

Folktandvården inför under hösten rutinmässiga frågor om våldsutsatthet till alla patienter över 16 år. Insatsen är en del i arbetet mot våld i nära relationer och bidrar till att stärka jämställdheten i enlighet med regeringens strategi. För att säkerställa att jämställdhetsanalysen bidrar till konkret förändringsarbete genomförs analysen under 2027, då tillräckligt underlag kring frågor om våldsutsatthet har byggts upp.

Inom arbetet mot våld i nära relationer har Folktandvården även genomfört en barnkonsekvensanalys, som kommer vara färdigställd vid årets slut. Barnperspektivet är integrerat i verksamheten, både i den fysiska miljön och i hur barn involveras i sin egen vård.

En checklista har tagits fram för att tydliggöra när barnkonsekvensanalyser ska genomföras. Ledningsgruppen ser samtidigt ett behov av att i större utsträckning integrera dessa analyser tidigt i beslutsprocesserna, för att stärka deras genomslag i verksamhetsutvecklingen.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Kommentar

Folktandvården strävar efter att ligga i framkant som arbetsgivare med moderna lokaler och ett flödesbaserat arbetssätt med stor delaktighet. Samtidigt är det tydligt hur privata tandvårdsaktörer påverkar direkt eller indirekt, både verksamhet och medarbetare när det gäller nyetableringar och rekrytering. Det är fortsatt stor konkurrens om klinisk personal.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Personalomsättningen minskar		8,4 %	8 %

Kommentar

Mäts och redovisas på helår.

Åtgärder som pågår just nu handlar bland annat om att stärka cheferna i deras vardag genom ett nära samarbete med HR, där fler mötesforum är en del. Ett arbete med kompetensförsörjningsplan har också påbörjats. Planen omfattar flera aktiviteter för att inte bara attrahera utan även behålla personal, bland annat ses interna karriärvägar över.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhögt nivå.	77	77- 80	80
Kommentar Ny HME-mätning under hösten 2026. Åtgärder som pågår för att få ett bättre HME-värde än 2026 är bland annat, upprättande av en ledarskapsförsörjningsstrategi, upprättar en nära samarbetet mellan chef och HR och inrätta fler chefsforum för att främja kunskapsutbyte och samarbete mellan cheferna. För styrning och är bland annat ekonomi högaktuell och något som diskuteras mycket ute i verksamheten. Gällande motivation så är en kompetensförsörjningsplan delvis implementerad.			
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.	97 %	90- 100 %	90- 100 %
Kommentar Svarsfrekvensen för SAM årlig uppföljning blev 97%. Detta är en klar förbättring från föregående år och att anses som en acceptabel svarsfrekvens. Oklart om vad bortfallet på 3 % beror på. För att förbättra svarsfrekvens till nästa år kommer ytterligare påminnelser att skickas ut till chefer. Resultatet anses vara gott, men självklart finnas alltid utrymme för förbättring. Resultaten har presenterats för cheferna inom förvaltningen samt för fackliga parter på samverkan. Utbildningsinsatser för chefer genomförs koninuerligt. Nästa undersökning sker i februari 2027.			
3. Sjukfrånvaron ska minska.	7,2 %	6,1 %	5,8 %
Kommentar Målvärdet uppfylls inte. Även om sjukfrånvaron är fortsatt hög så sjunker den. I jämfört med föregående år (2025) så har den minskat med en procentenhet. Åtgärder som implementerats under året är bland annat att HR följer upp sjukfrånvaron med chefer kvartalsvis. HR jobbar aktivt med att informera chefer om det verktyg som finns för arbete med sjukdom rehabilitering. Att cheferna har uppmärksammat den höga sjukfrånvaron inom förvaltningen är troligtvis den främsta anledningen till att sjukfrånvaron minskar. Då detta får dem att arbeta mer aktivt med sjukskrivningar och arbetsmiljö.			

Mål: Folk tandvården är en attraktiv arbetsgivare med engagerade, delaktiga och kompetenta medarbetare

Kommentar

Utifrån den regionövergripande kompetensförsörjningsstrategin har förvaltningen tagit fram ett förslag till kompetensförsörjningsplan som ska beslutas politiskt.

Förvaltningen har även tillsatt en arbetsgrupp vars uppdrag varit att ta fram aktiviteter kopplat till planen. Aktiviteterna har prioriterats i ledningsgruppen och arbetet med att genomföra dessa har påbörjats.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Det är viktigt att yrkeskåren till stor del består av erfarna medarbetare, eftersom det bidrar till kontinuitet i både patientarbetet och arbetsmiljöarbetet.

Folktandvården har en relativt ung yrkeskår med fortsatt hög rörlighet. Många nyutbildade tandläkare väljer efter introduktionsår att återvända till sin hemort eller gå vidare till en privat aktör.

Främsta orsak till att tandsköterskor byter arbetsgivare är löneläget.

Det är av stor strategisk vikt att tandsköterskeutbildning finns kvar i länet, samt att Folktandvården samarbetar med utbildningsinstanser utanför länet.

Med ovanstående i beaktande har Folktandvården tagit fram en kompetensförsörjningsplan med tillhörande aktiviteter.

När det gäller arbetsmiljöarbetet sker det i det dagliga arbetet men även i samverkan där arbetsplatsträffen är en central och viktig del när det gäller medbestämmande i arbetslivet. De frågor som inte löses på arbetsplatsträffen lyfts till förvaltningens samverkansgrupp för vidare hantering. Förvaltningen bedöms ha en väl fungerande samverkansprocess.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Folktandvårdens resultat per den 31 juli 2026 uppgår till -16,2 miljoner kronor, vilket är en försämring på 3,5 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Avvikelsen mot budget för 2026 är -19,8 miljoner kronor.

Totala intäkter har ökat med 2,6 procent jämfört med föregående år, dock 34 miljoner under budget för perioden. Intäkterna från vuxentandvård har ökat med 2,3 procent men ligger fortfarande under budget för perioden. Intäkterna från barntandvård har ökat med 4,3 procent vilket motsvarar 2 miljoner kronor. För perioden finns 5,7 miljoner som avser stoppad barnpeng.

Personalkostnaderna är ca 10 miljoner lägre än budget, främst på grund av att flera behandlare saknas inom produktionen.

Under hösten erhålls besked om ett förväntat Kommuntypsstöd om ca 5 miljoner kronor samt bidrag för arbetet med kompetensförsörjning om 13, 7 miljoner kronor. Nivån på Kommuntypsstödet är till viss del osäker då det fortfarande råder otydlighet vad gäller beräkningsunderlagen.

Bedömningen utifrån nämndernas/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens/verksamhetens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

3. Regionstyrelsens och nämndernas resultat ska vara positiv.

-16,7 mnkr

0 mnkr

>0 mnkr

Kommentar

Folktandvårdens resultat för juli 2026 uppgår till -16,2 miljoner kronor, vilket är en försämring jämfört med samma period föregående år med 3,5 miljoner kronor. Avvikelsen mot budget för 2026 är -19,8 miljoner kronor.

Mål: Folktandvården har en ekonomi i balans.

Kommentar

Folktandvården har under verksamhetsåret 2026 fortsatt att arbetat med åtgärder utifrån en ekonomisk handlingsplan som är beslutad av Folktandvårdsnämnden.

Folktandvårdens resultat i delårsbokslutet per den 31 juli 2026 är minus 16,7 miljoner kronor, vilket är 3,5 miljoner kronor sämre än motsvarande tidpunkt föregående år. Målet är inte uppnått vid delårsbokslut 31 juli 2026. Kommuntypstillägget och de extra intäkterna för kompetensförsörjning som beräknas inkomma under hösten bidrar dock till en bättre prognos för helåret.

Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

Kommentar

Arbete med ekonomiförbättrande åtgärder och ekonomiska handlingsplaner pågår på alla nivåer i organisationen.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Beredskap och säkerhet

Kommentar

Flera insatser pågår inom området beredskap och säkerhet, utöver den fastställda utbildnings- och övningsplanen. Ett nödlåsningsprojekt genomförs i samverkan med Hälso- och sjukvården, där samtliga klinikers skalskydd ses över. Parallellt pågår ett arbete med kontinuitetsplanering för alla verksamheter, i syfte att säkerställa driften vid störningar eller kriser.

En särskild beredskapsplan för hantering av textilier har också tagits fram. Vidare säkerställs tillgången till krisledningsmaterial och ändamålsenliga krisledningsplatser, samtidigt som utbildningar i stabsmetodik, inklusive stabschefsutbildning, genomförs för att stärka organisationens ledningsförmåga.

För att öka det övergripande säkerhetsmedvetandet hos samtliga medarbetare tas informations- och utbildningsmaterial fram, tillsammans med enklare övningar som ska bidra till att omsätta kunskap i praktiken.

Uppdrag: Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Arbete pågår inom en rad olika insatsområden. Beredskaps- och säkerhetsfrågor har en hög prioritet i det interna arbetet inom Folk tandvården.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Motverka välfärdsbrottslighet

Kommentar

Folk tandvården deltar aktivt i regionens arbete med att motverka välfärdsbrottslighet.

Folk tandvården gör alltid en etisk prövning för de personer som ska delta i upphandlingar för Folk tandvårdens räkning. Det är viktigt att man kan förhålla sig på ett opartiskt sätt gentemot alla potentiella leverantörer i en upphandling.

Folk tandvården har också en utbyggd intern kontroll för uppföljning av de underlag som skickas till Försäkringskassan med betalningsbegäran för den statliga tandvårdsförsäkringen.

Folk tandvården jobbar sedan flera år med att bosättningsutreda de barn- ungdomar som misstänks ha sin dygns vila i annat land samt att vi även informerar Försäkringskassan.

Uppdrag: Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Folk tandvården följer regionen upphandlingspolicy vid alla upphandlingar som genomförs. Detta innebär att det alltid görs en etisk prövning inför alla personer som ska delta i upphandlingen från Folk tandvårdens sida att det inte finns några släktskap eller andra nära relationer med potentiella leverantörer som kan påverka opartiskheten i de beslut som fattas under upphandlingsprocesserna.

Folk tandvården har också en utbyggd intern kontroll för uppföljning av avtalstrohet mot upphandlade avtal och att alla fakturor kontrolleras innan utbetalning så att betalning sker till rätt leverantör och utifrån ingångna avtal.

Folk tandvården har också en uppföljning inom ramen för den egna intern kontrollen att alla underlag som skickas till Försäkringskassan med betalningsbegäran för den statliga tandvårdsersättningen är korrekta. Uppföljning visar att endast 0,1 % av alla de underlag som skickas in till Försäkringskassan är felaktiga och behöver kompletteras.

Nationellt pågår flera olika initiativ för att motverka välfärdsbrottslighet inom tandvård, bland annat genom ökad kontroll.

- Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Folktandvården har ett strategiskt framtidsarbete**Kommentar**

Folktandvården arbetar långsiktigt med att utveckla verksamheten utifrån framtida behov och förutsättningar. Inom målområdet samlas utredningar och utvecklingsarbeten som genomförts för att skapa ett strukturerat underlag för framtida beslut och prioriteringar. Arbetet omfattar bland annat behovsanalys, lokalförsörjningsplanering och teknisk utveckling för att säkerställa en modern, tillgänglig och hållbar tandvård även på längre sikt.

- Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

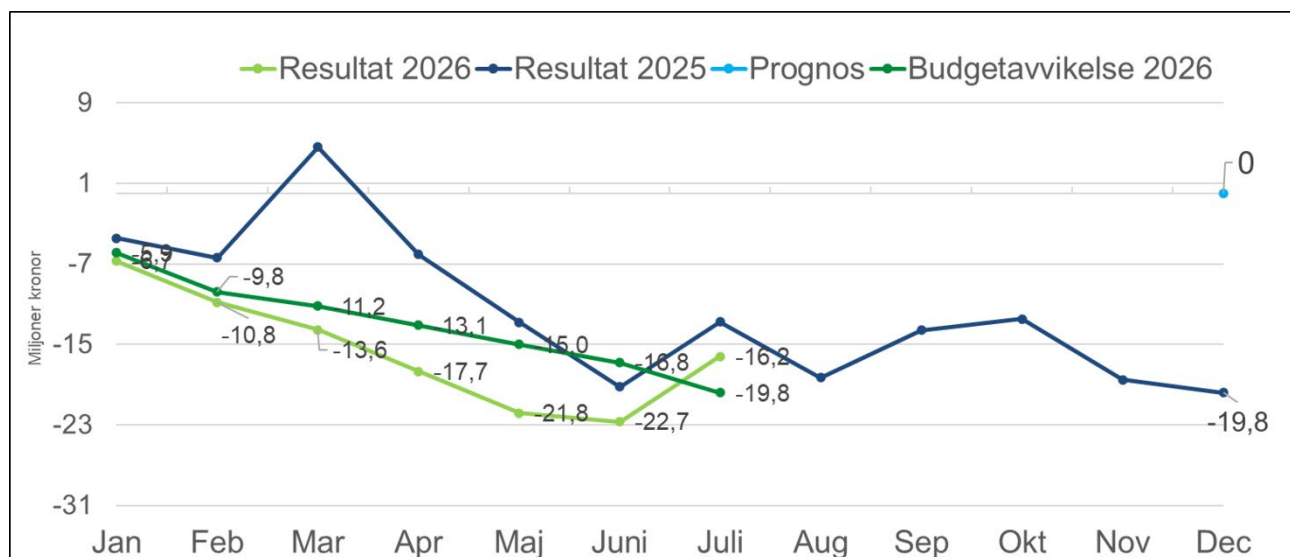
5 Ekonomi

5.1 Resultatrapport folktandvårdsnämnden

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack	Budget ack	Bud- get- av- vikelse ack	Utfall ack fg år	Prognos	Budget	Prognos bud- getavvi- kelse	Budget- avvi- kelse fg år
Vuxentandvård	148.9	174.4	-25.5	144.6	268.6	299.1	-30.6	-64.1
Barn- och ungdomstand- vård	50.1	55.9	-5.8	48.1	88.2	95.8	-7.7	5.5
Uppdragsersättningar	64.9	65.6	-0.7	62.4	110.8	112.5	-1.7	0.3
Övriga intäkter	2.6	4.7	-2.1	4.5	27.7	8.0	19.7	3.2
Summa Intäkter	266.6	300.6	-34.0	259.7	495.2	515.6	-20.3	-55.1
Personalkostnader	-186.9	-197.2	10.3	-179.6	-328.7	-344.4	15.7	15.9
Övriga kostnader	-86.4	-90.9	4.5	-83.9	-151.3	-155.8	4.6	18.7
Avskrivningar, inventa- rier	-7.4	-6.9	-0.5	-6.9	-11.7	-11.7	0.0	0.7
Avskrivningar, immate- riella tillgångar	-0.2	-0.2	0.0	-0.2	-0.3	-0.3	0.0	-0.3
Summa Kostnader	-280.8	-295.1	14.3	-270.6	-491.9	-512.3	20.3	35.0
Verksamhetens netto- kostnad	-14.2	5.6	-19.8	-10.9	3.3	3.3	0.0	-20.1
Finansnetto	-2.0	-2.0	0.0	-1.9	-3.3	-3.3	0.0	0.3
Resultat	-16.2	3.6	-19.8	-12.8	0.0	0.0	0.0	-19.8

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

Folktandvårdens ekonomiska resultat per juli uppgår till -16,2 miljoner kronor, vilket är ca 3,5 miljoner kronor sämre än samma period föregående år.

Totala intäkter har ökat med 2,6 procent jämfört med föregående år, men intäkterna är samtidigt 34 miljoner under budget för perioden. Intäkterna från vuxentandvård har ökat med 2,3 procent men ligger fortfarande under budget för perioden. Intäkterna från barntandvård har ökat med 4,3 procent vilket motsvarar 2 miljoner kronor. För perioden finns 5,7 miljoner som avser stoppad ersättning för barntandvård.

Antalet timmar för vuxentandvård har minskat med 1700 timmar, medan antalet timmar för barntandvård har ökat med 1160 timmar. Totalt är det 530 färre timmar med patient än motsvarande period föregående år. Införandet av nytt tandvårdssystem, Frenda fortsätter till viss del att påverkat processer och flöden på klinikerna både inom allmäntandvård och specialisttandvård, vilket påverkar patienttiden och därmed intäkterna. Tandvårdsenhetens system Libretto har också medfört utmaningar för klinikerna och ekonomiska konsekvenser i form av stoppad barnpeng.

Rekrytering av fler behandlare har genomförts, vilket förväntas ge positiv effekt på produktionen i takt med att de får mer erfarenhet.

Personalkostnaderna är ca 10 miljoner lägre än budget, främst på grund av att flera behandlare saknas på ett antal kliniker.

5.2 Periodens resultat

Intäkter

Intäkterna för vuxentandvård har ökat med 2,3 procent i jämförelse med föregående år, men ligger 13 procent under budgeterad nivå för 2026, vilket motsvarar drygt 23 miljoner kronor.

Tandvård till gruppen barn och unga har ett underskott med 5,7 miljoner kronor där stoppad barnpeng är huvudanledningen. Orsaken till avvikelserna är främst den ersättningsmodell och intervallet som grundar sig i när stoppet initieras, vilken är en förändring från 2025. Det är en förändring vars effekt blivit större än förväntat. Klinikerna har inte heller varit anpassade för att reglera kallelser i tid för att undvika stoppet. Systemet Libretto som hanterar dessa flöden medför extraarbete samt stoppar även barnpeng om inte alla systemval uppfylls, även fast undersökning kan vara utförd. Klinikerna har under våren arbetat för att rätta dessa. Även effekten av 2-åringar märks. Tidigare erhöles dessa intäkter när listningen inföll och ytterligare 6-månader, men har nu justerats till att endast erhållas först då undersökning är utförd. Innan dess stoppas barnersättningen för 2-åringar.

En bidragande faktor till intäkternas underskott mot budget är att Folktandvården för närvarande har en stor andel nya och relativt oerfarna behandlare. Detta påverkar intäkterna negativt eftersom nyanställda generellt behöver längre tid för varje patientbesök och dessutom kräver handledning från mer erfarna kollegor. Handledningen tar även tid från de erfarna behandlarna, vilket ytterligare begränsar den totala behandlingskapaciteten. Dessutom ligger antalet behandlare lägre än budgeterat.

Sammanfattningsvis har de totala intäkterna ökat med 2,6 procent jämfört med föregående år men ligger 34 miljoner kronor under budget.

Personalkostnader

Personalkostnaderna redovisar ett överskott om 10 miljoner kronor, vilket är något högre överskott än föregående år. Överskottet är resultatet av att det saknas flera behandlare utifrån 2026 års budget. Kostnaderna för sjuklöner är oförändrad jämfört med föregående år.

Övriga kostnader

Övriga kostnader är 5 procent under budget, motsvarande 4,5 miljoner kronor samtidigt som dessa kostnader ligger 2,5 miljon kronor högre än samma period föregående period. Ökningen jämfört med föregående år förklaras främst av högre lokalkostnader, förbrukningsmaterial samt reparation och underhåll. Lokalkostnaderna ligger fortsatt i nivå med budget men är 1,3 miljoner högre än föregående år.

IT-tjänster och Tele är 15 procent under budget, motsvarande 2,4 miljoner kronor och 1,8 miljoner lägre än föregående år. Även kostnader för köpt verksamhet tandtekniska tjänster, verksamhets knutna tjänster och resor ligger under budget. Regionens restriktioner för inköp som inte är nödvändiga bidrar fortsatt till att kostnaderna utvecklas positivt mot budget.

Driftredovisning folktandvårdsnämnden

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2026	Omsättning *) ack 2026	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2025
Område allmäntandvård	-12,1	184	-6,6	-8,5
Område specialisttandvård	-6,7	83	-8,1	-6,7
Förvaltningsgemensamt	2,6	41	6,3	2,4
Resultat	-16,2	308	-5,3	-12,8

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgetram.

Budgetavvikelse i det här fallet är resultatet. Omsättning ack är ackumulerade intäkter.

Det ekonomiska resultatet för respektive område presenteras i kolumn Budgetavvikelse. Både område allmäntandvård och område specialisttandvård har ett negativt resultat år 2026.

5.3 Helårsprognos

Intäkter

Intäkterna från vuxentandvård är lägre än budgeterat för perioden, men högre än under motsvarande period föregående år. Det saknas behandlare inom produktionen samtidigt som nuvarande behandlare fortfarande inte lever upp till de intäktskrav som är budgeterade. Prognosen visar ett underskott om 29 miljoner kronor. En del av detta är också den nya tandvårdsförsäkringen för 67 plus patienter som beräknas ge ett underskott om cirka 5 miljoner kronor för helåret.

Barntandvården fortsätter att visa negativa avvikelser även om ett arbete har gjorts på klinikerna för att minska antalet stoppad barnpeng. Ett förväntat underskott är prognostiserat till knappt 8 miljoner kronor. Det pågår en dialog med Tandvårdsenheten om stoppad barnpeng till följd av systemförändringarna.

Prognosen är att totala intäkterna totalt kommer att bli cirka 20 miljoner kronor lägre än budget. Hänsyn har då tagits till kommuntypsstöd om 5 miljoner kronor samt statliga bidrag för arbetet med Kompetensförsörjning om 13,7 miljoner kronor. Nivån på kommuntypsstödet är osäker då det fortfarande råder otydlighet vad gäller beräkningsunderlagen och hur ansökan om dessa medel ska gå till.

Personalkostnader

I delårsbokslutet finns ett överskott gentemot budget inom personalkostnader om ca 10 miljoner kronor. Det avser främst lönekostnader. Under hösten kommer ytterligare två tandläkare, två hygienister, en tandsköterska rekryteras samt två nya verksamhetschefer att rekryteras.

Bedömningen visar att prognosen kommer att visa ett överskott jämfört med budget om ca 16 miljoner kronor.

Övriga kostnader

Lokalkostnaderna bedöms ligga i nivå med budget. Övriga kostnader förväntas sammantaget understiga budget, främst till följd av lägre kostnader för IT-tjänster och Tele, köpt verksamhet samt fortsatt återhållsamhet avseende inköp.

Säsongvariationer eller cykliska effekter

Ej aktuellt för Folktandvården.

5.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Folktandvården har en ekonomisk handlingsplan för 2026 som är antagen av Folktandvårdsnämnden.

Utvecklings- och förbättringsarbete har pågått i samtliga verksamhetsområden inom Folktandvården. Allmäntandvårdens kliniker har arbetat med att förbättra flödeseffektiviteten och att fler patienter ska bli färdiga på ett besök i större utsträckning än tidigare. Detta arbete är nödvändigt för att Folktandvården ska klara ett allt mer växande tandvårdsuppdrag i form av fler patienter. Bedömningen är att ökad flödeseffektivitet också ska kunna leda till ökade intäkter, ökad produktivitet och samtidigt minskad sjukfrånvaro. Fokus för år 2026 har varit att förbättra flödeseffektiviteten i vuxentandvården.

Ett annat fokusområde på övergripande nivå i Folktandvården har under året varit kompetensförsörjning. Rekryteringsbehovet är fortsatt angeläget framförallt avseende tandläkare och tandhygienister. Det är en förutsättning för ekonomi i balans att vi lyckas behålla och rekrytera behandlare under 2026. I dag saknas cirka 20 tandläkare, dels utifrån budgeten men också på grund av tjänstledighet, föräldraledighet och sjukskrivning.

En mycket viktig aspekt som påverkar möjligheterna till att öka intäkterna i vuxentandvården är att Folktandvården kan behålla erfaren tandvårdspersonal i större utsträckning. Det kostar ungefär 1 miljon kronor att ersätta en erfaren behandlare som slutar sin anställning i Folktandvården med en nyutexaminerad person. Det är också en utmaning att ha tillräckligt med resurser för handledning och stöd till nyanställd personal i verksamheten. I detta sammanhang är det också viktigt att Folktandvården har kompetenta och engagerade tandsköterskor. Dessa har en viktig roll i klinikens processer och väl fungerande tandsköterskor har stor betydelse för en god ekonomi.

En god arbetsmiljö och ett värdeskapande ledarskap är viktiga faktorer för att nå målet med att behålla tandvårdspersonal i större utsträckning.

Det är också av stor betydelse för Folk tandvårdens attraktivitet som arbetsgivare att vi kan erbjuda en bra mix av olika typer av tandvård och att vi med stöd av prioriteringsordningen har en bra balans mellan vuxentandvård, barntandvård och patienter inom regionens tandvårdsstöd.

Under hösten genomförs en förändrad ledningsstruktur inom allmäntandvården vilket bedöms på sikt ge positiva ekonomiska effekter.

Ett uppdrag bedrivs kring utbildning i debitering kopplat till behandlingstid och timintäkt.

Ett arbete görs för att ta fram effektivare sätt att introducera nyexaminerade tandläkare och tandhygienister.

Inom specialisttandvården pågår insatser för att prioritera den kliniska delen i verksamheten.

Förbättringsarbete av produktionsplanering pågår.

Under hösten planeras en ekonomisk oberoende genomlysning av verksamheten i syfte att nå en långsiktig ekonomisk balans.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
--	---------------	-------------	-------------	--------------	---------------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	3	5	3	3	3
-------------------	---	---	---	---	---

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	15	12,5	6,1	20	20
Hyr läkare					
Personalkostnader	2,5	5,4	2,5	2,5	2,5
Övriga kostnader	2,5	4	2,5	2,5	2,5
Summa	20,0	21,9	11,1	25,0	25,0

5.5 Investeringar

Uppföljning investeringar

Genomförda investeringar uppgår per juli till 9,2 miljoner kronor. Helårsprognosen uppgår till 14,0 miljoner kronor, vilket motsvarar budget för året.

Investeringar brutto, mnkr	Utfall ack 2026	Prognos 2026	Budget 2026	Utfall 2025
Medicinteknisk utrustning	3.0	8.5	8.5	9.5
Övrig utrustning	6.1	5.5	5.5	4.8
Summa	9.2	14.0	14.0	14.3

Uppföljning medicintekniska investeringar > 2,5 mnkr

Folktandvårdsnämnd

(mnkr, inkl moms)	Budget 2026	Utfall ack 2026	Prognos 2026	Status

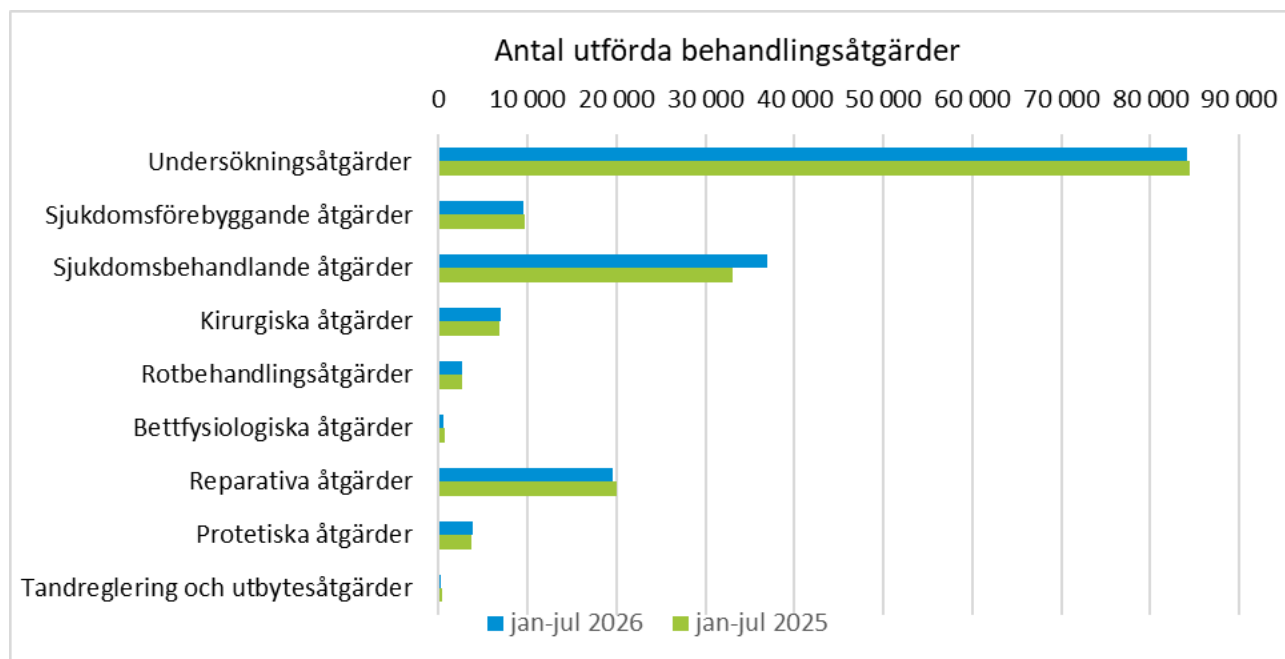
5.6 Beredskaps- och överlager

Folktandvården har endast omsättningslager inom alla verksamhetsområden. Det finns beredskap ur ett materialperspektiv att kunna bedriva tandvård upp till 3 månader i de NOD-lager inom respektive NOD-område.

5.7 Produktions- och nyckeltal

Antal utförda behandlingsåtgärder i Folktandvården

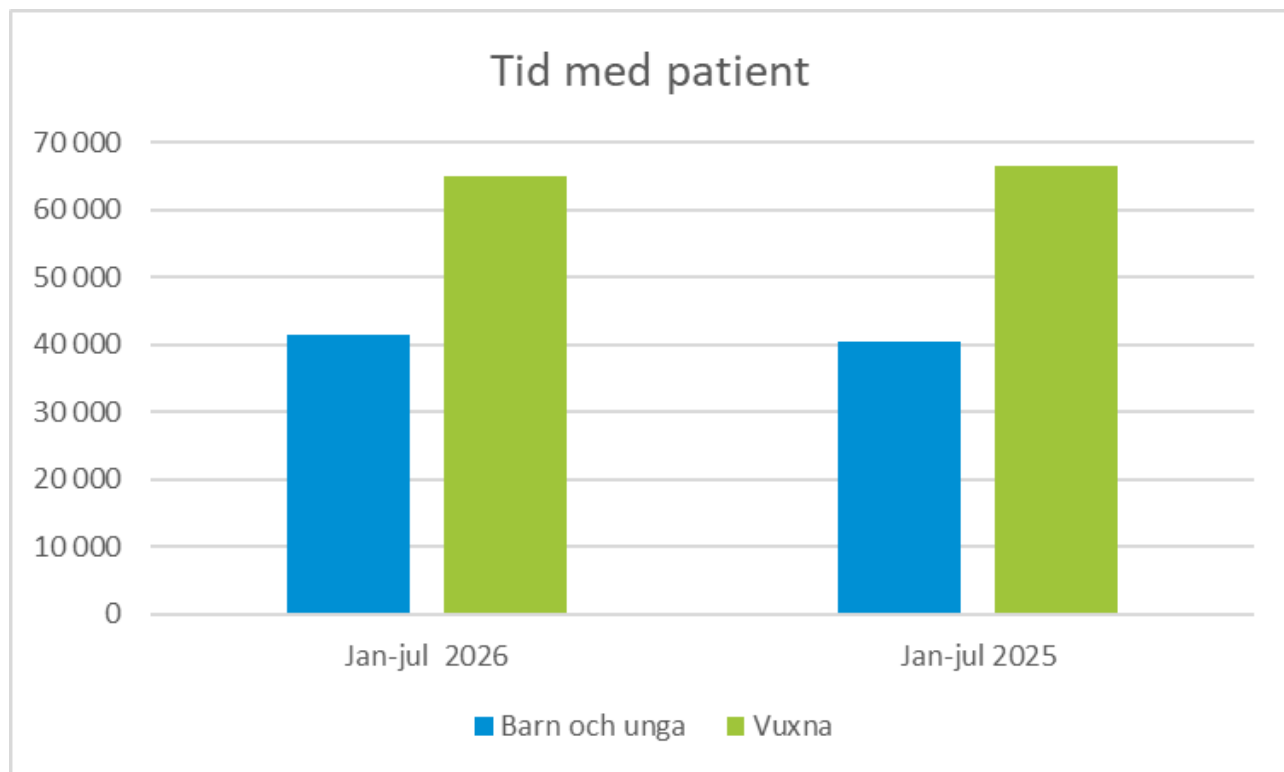
Behandlingsåtgärder	jan-jul 2026	jan-jul 2025	Förändring	Förändring %
Undersökningsåtgärder	84 159	84 498	-339	-0,4%
Sjukdomsförebyggande åtgärder	9 462	9 635	-173	-1,8%
Sjukdomsbehandlande åtgärder	36 913	32 970	3 943	12,0%
Kirurgiska åtgärder	6 998	6 891	107	1,6%
Rotbehandlingsåtgärder	2 596	2 567	29	1,1%
Bettfysiologiska åtgärder	575	648	-73	-11,3%
Reparativa åtgärder	19 507	20 033	-526	-2,6%
Protetiska åtgärder	3 798	3 633	165	4,5%
Tandreglering och utbytesåtgärder	304	431	-127	-29,5%
Summa	164 312	161 306	3 006	1,8%



Totalt är det flera antal behandlingsåtgärder utförda under år 2026 än det var under samma period föregående år. Ökningen har främst skett inom gruppen sjukdomsbehandlande åtgärder, där nästan hälften är åtgärder som avser 67+.

Tid med patient i Folktandvården

	Jan-jul 2026	Jan-jul 2025	Förändring	Förändring
Barn och unga	41 576	40 417	1 159	2,9%
Vuxna	64 951	66 642	-1 691	-2,5%
Summa	106 527	107 059	-532	-0,5%



6 Personalekonomi

6.1 Personalkostnader

Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall ack	Utfall ack fg år	Prognos	Utfall fg år	Ök- nings- takt (%) ack	Ök- nings- takt (%) ack fg år	Ök- nings- takt (%) Prognos	Ök- nings- takt (%) fg år
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-128.2	-124.5	-223.2	-218.2	3.0	7.2	2.3	5.7

Personalkostnaderna visare ett överskott jämfört med budget om 10 miljoner kronor vilket är något mer än samma period föregående år. Det saknas både tandläkare och tandsköterskor. Under hösten kommer två tandsköterskor, två tandläkare samt en tandhygienist att anställas. Dessutom tillsätts två nya verksamhetschefer till den nya organisationen inom allmäntandvården.

6.2 Kostnadsanalys

Kostnadsanalys

Kategori	Utfall ack mnkr	Utfall ack fg år, mnkr	Förändring, mnkr	Föränd- ring %
Månadslöner	-102.2	-99.6	-2.6	2.6
Timanställda	-1.9	-1.8	-0.1	5.3
Obekväm arbetstid	-0.1	-0.1	0.0	-20.6
Övertid/mertid	-0.5	-0.5	0.0	-4.1
Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0.0	0.0	0.0	0.0
Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-17.7	-17.4	-0.3	1.5
Sjuklön	-2.6	-2.7	0.1	-2.3
Övrigt konto 40xx-41xx	-3.3	-2.4	-0.9	37.7
Totalt kontoklass 40-41	-128.2	-124.5	-3.8	3.0

6.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 juli 2026			Antal årsarbetare per 31 juli 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	6,0	0,0	6,0	7,0	0,0	7,0	-1,0	0,0	-1,0
Chef	22,0	5,0	27,0	20,0	5,0	25,0	2,0	0,0	2,0
Handläggare	19,0	1,0	20,0	23,0	0,0	23,0	-4,0	1,0	-3,0
Ingenjör/tekniker/hantverkare	3,0	1,0	4,0	3,0	1,0	4,0	0,0	0,0	0,0
Medicinsk vårdadministratör	3,0	0,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Tandhygienist	70,5	2,0	72,5	70,6	3,0	73,6	-0,1	-1,0	-1,1
Tandläkare	83,0	40,0	123,0	76,5	40,0	116,5	6,6	0,0	6,6
Tandsköterska o ortodontiass	243,0	1,0	244,0	238,3	1,0	239,3	4,8	0,0	4,8
Tandtekniker o tandvårdsbitr	8,8	6,0	14,8	9,0	5,0	14,0	-0,3	1,0	0,8
Summa	458,3	56,0	514,3	450,4	55,0	505,4	8,0	1,0	9,1

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsarbetare.

Antalet årsarbetare under första halvåret 2026 har ökat i förhållande till motsvarande period 2025.

Det är tandläkare och tandsköterskor som blivit fler medan administrativ personal och tandhygienister har minskat något.

Olika typer av rekryteringsinsatser har genomförts under året och planeras att genomföras även under senare delen av 2026. Besök på de olika lärosätena i samband med mässor, marknadsföring av vårt traineeprogram samt den personliga kontakten är viktiga nycklar i arbetet med att säkra kompetensen.

Folktandvården konkurrerar om tandvårdspersonal såväl med övriga Folktandvårdsorganisationer som med den privata sektorn.

6.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga

Yrkesgrupp/ antal	Anställning per 30 juni 2026			Anställning per 30 juni 2025			Förändring		
	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt
Administratör	4,8	0,0	4,8	5,9	0,0	5,9	-1,1	0,0	-1,1
Chef	26,6	1,0	27,6	24,6	1,0	25,6	2,0	0,0	2,0
Handläggare	18,9	0,4	19,3	22,9	0,0	22,9	-4,0	0,4	-3,6
Ingenjör/tekniker/hantverkare	3,7	0,0	3,7	3,6	0,0	3,6	0,1	0,0	0,1
Medicinsk vårdadministratör	2,7	0,0	2,7	2,7	0,0	2,7	0,0	0,0	0,0
Tandhygienist	60,0	0,5	60,5	61,6	1,5	63,1	-1,6	-1,0	-2,6
Tandläkare	99,2	2,9	102,0	103,8	5,2	109,0	-4,6	-2,4	-7,0
Tandsköterska o ortodontiass	220,5	8,1	228,6	211,3	13,8	225,0	9,2	-5,7	3,5
Tandtekniker o tandvårdsbitr	12,8	2,7	15,5	14,0	3,3	17,3	-1,2	-0,6	-1,8
Summa	449,2	15,6	464,7	450,4	24,8	475,1	-1,2	-9,3	-10,5

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

När hänsyn tas till tjänstledigheter ser vi att det är främst tandläkare som har minskat medans tandsköterskor har ökat något.

6.5 Årsarbetare, faktiskt arbetad tid (nettoarbetstid + extra tid (mertid, övertid))

Yrkesgrupp	Årsarbetare, faktiskt arbetad tid, genomsnitt jan - jun 2026			Årsarbetare, faktiskt arbetad tid, genomsnitt jan - jun 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	4,3	0,0	4,3	4,5	0,0	4,5	-0,3	0,0	-0,2
Chef	18,7	5,5	24,2	17,6	5,6	23,1	1,1	-0,1	1,1
Handläggare	16,0	0,4	16,3	19,3	0,0	19,3	-3,3	0,4	-3,0
Ingenjör/tekniker/hantverkare	2,0	0,9	2,9	2,2	0,8	3,0	-0,2	0,0	-0,1
Medicinsk vårdadministratör	2,6	0,0	2,6	2,6	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0
Tandhygienist	51,2	1,0	52,1	51,1	1,2	52,3	0,1	-0,2	-0,1
Tandläkare	56,6	34,5	91,1	58,3	33,6	91,9	-1,7	0,9	-0,8
Tandsköterska o ortodontiass	182,8	2,1	184,9	174,0	1,0	175,1	8,8	1,1	9,8
Tandtekniker o tandvårdsbitr	8,5	4,9	13,4	7,9	5,4	13,3	0,6	-0,5	0,1
Summa	342,7	49,3	391,8	337,5	47,6	385,1	5,1	1,6	6,8

Den faktiskt arbetade tiden har ökat något det första halvåret 2026 i förhållande till samma period 2025. Det är främst i gruppen tandsköterskor vi kan se ökningen.

6.6 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall jan - jun 2026			Utfall jan - jun 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro %	3,1	2,3	3,0	3,2	1,8	3,0	-0,1	0,5	0,0
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro %	4,6	1,2	4,3	5,5	2,8	5,2	-0,9	-1,6	-0,9
Sjukfrånvaro totalt %	7,7	3,5	7,2	8,7	4,6	8,2	-1,0	-1,1	-1,0

Den totala sjukfrånvaron har första halvåret 2026 minskat med en procentenhet i förhållande till samma period 2025.

Det är långtidssjukskrivningarna som står för hela minskningen.

7 Intern styrning och kontroll

7.1 Internkontrollplan

HR

Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Åtgärd
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska fullgöra sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna har haft effekt. <i>Kommentar</i> Följs upp och redovisas i SAM årlig uppföljning. • Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt. <i>Kommentar</i> Följs upp och redovisas i SAM årlig uppföljning. • Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och säkerställa att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet för den som tagit emot arbetsmiljöuppgifter. <i>Kommentar</i> Detta görs årligen i medarbetarsamtal. • Åtgärden pågår.

Risken att erforderlig behandlarkompetens saknas

Åtgärd
Ta fram en kompetensförsörjningsplan på yrkeskategorinivå för att ha en tydlig bild av pensionsläget under året <i>Kommentar</i> Under 2025 har en arbetsgrupp bestående av chefer samt HR påbörjat arbetet med att ta fram en kompetensförsörjningsplan utifrån den regionövergripande kompetensförsörjningsstrategin. Gruppen har tillsammans med ledningsgruppen under våren 2026 tagit fram förslag på aktiviteter som har prioriterats och genomförande av dessa har påbörjats. Resursmodellen ligger till grund för hur rekryteringsbehovet ser ut. Analys av framtida pensionsavgångar görs kontinuerligt under året. • Åtgärden pågår.
Kontinuerlig uppföljning av arbetet med resursfördelningen <i>Kommentar</i> Resursmodellen uppdateras en gång årligen. På grund av systembyte har inte validering av data skett på samma sätt som tidigare, vilket kan påverka den totala modellen men inte inbördes förhållanden mellan klinikerna. Alla chefer i

Åtgärd
linjen uppdaterar tillgängliga resurser kopplat till modellen när en förändring sker. Resurskoordineringsgruppen använder modellen som underlag vid omfördelning och beslut om rekrytering av resurser. Modellen och koordineringen möjliggör att resurser fördelas dit de bäst behövs. En produktionsplaneringsmodell kopplat till resursmodellen planeras.
• Åtgärden pågår.

Risken att riktlinjerna för hot och våld inte efterlevs.

Åtgärd
HR-chef säkerställer med Folk tandvårdens chefer att regionens dokumentation avseende hot och våld samt bemötande i vården är kända för alla medarbetare samt att genomgång av dito sker vid introduktion av nya medarbetare.
Kommentar Alla chefer har fått information om dokumentationen och har ansvar för att informera både medarbetare i tjänst och vid introduktion av nya medarbetare.
• Åtgärden pågår.

Risk att sjukfrånvaron inte sjunker som effekt av arbetet med friskfaktorer

Åtgärd
Ansvariga chefer följer kontinuerligt upp sjukfrånvaron och vid behov i samverkan med HR-konsult
Kommentar Görs kontinuerligt av ansvarig chef i nära samarbete med respektive HR konsult.
• Åtgärden pågår

Risk att organisationsförändringarna inte får avsedda effekter

Åtgärd
Följa effekter och stötta verksamheten för att nå önskad effekt.
Kommentar Följs upp på kliniknivå, chefsgrupp samt i samverkan.
• Åtgärden pågår.

Risken att lönekriterierna inte ger önskad effekt

Åtgärd
Justering av befintliga lönekriterier
Kommentar Justerade, uppdaterade, samverkade och beslutade lönekriterier finns.
• Åtgärden pågår.

Risken att åtgärder för att behålla medarbetare inte får avsedd effekt

Åtgärd
Ta fram plan för att behålla medarbetare, bl.a. kompetensförsörjningsplan <i>Kommentar</i> Kompetensförsörjningsplan som utgår från regionens kompetensförsörjningsstrategi är framtagen med tillhörande aktiviteter. • Åtgärden pågår.

Ekonomi

Risken att den ekonomiska handlingsplanen inte genomförs eller ger avsedda effekter.

Åtgärd
Arbeta vidare med de beslutade kostnadsreducerande åtgärderna och aktiviteter för ökade intäkter utifrån den ekonomiska handlingsplanen. Viktigt att arbetet fortsätter med att utveckla och förbättra flödeseffektiviteten i verksamheterna. <i>Kommentar</i> Folktandvården arbetar med en ekonomisk handlingsplan som syftar till att förbättra det ekonomiska resultatet under 2026. Åtgärderna i den ekonomiska handlingsplanen handlar om att både öka intäkter och minska delar i kostnadsmassan i organisationen. Åtgärderna med att öka intäkterna inom vuxentandvård har än så länge inte fullt ut gett den förväntade effekten. Åtgärderna med att minska delar i kostnadsmassan har gett en god effekt så här långt under 2026 och arbetet fortsätter. • Åtgärden pågår.

Risken att styrmåttan inte får avsedd effekt i arbetet med ledning, styrning och uppföljning av verksamheten

Åtgärd
Arbeta vidare med uppföljning av att måtten styr mot målen . <i>Kommentar</i> Införande av Frenda, det nya tandvårdssystemet, har inneburit att Folktandvården i någon mening fått göra en omstart med all uppföljning och styrmått då saker och ting betyder andra saker än de gjorde i det tidigare tandvårdssystemet Lifecare dental. Folktandvården har succesivt kunnat lägga upp verksamhetsuppföljning utifrån ett antal viktiga parametrar, arbete pågår att göra systemet för ledning och styrning komplett under nästkommande år då fler uppföljningsvariabler blivit kvalitetssäkrade och tillgängliggjorda via Uppföljningsportalen. • Åtgärden pågår.

Risk att budgeten inte efterlevs

Åtgärd
Arbete med kostnadsreducerande åtgärder utifrån ekonomiska handlingsplaner <i>Kommentar</i> Folktandvården arbetar med en ekonomisk handlingsplan som syftar till att förbättra det ekonomiska resultatet under 2026. Åtgärderna i den ekonomiska handlingsplanen handlar om att både öka intäkter och minska delar i kostnadsmassan i organisationen. Åtgärderna med att minska kostnader är främst inom IT, materialförbrukning, lokalkostnader, tandtekniska tjänster

Åtgärd
samt sjuklönekostnader. • Åtgärden pågår.
Arbete med intäktsökande åtgärder utifrån ekonomiska handlingsplaner <i>Kommentar</i> Folktandvården arbetar med en ekonomisk handlingsplan som ska syfta till att förbättra det ekonomiska resultatet under 2026. Åtgärderna i den ekonomiska handlingsplanen har handlat om att både öka intäkter och minska delar i kostnadsmassan i organisationen. Åtgärderna med att öka intäkterna inom vuxentandvård har ännu så länge inte gett fullt ut den förväntade effekten. Målsättningen är att vuxentandvårdsintäkterna ska kunna öka under fortsättningen av året i takt med de oerfarna tandläkarna blir mer erfarna och kan öka sin produktion succesivt. • Åtgärden pågår.

Risken att patientdebiteringen inte är korrekt

Åtgärd
Stickprovskontroller <i>Kommentar</i> Intern kontroll och uppföljning har skett via journalgranskningar utförda av Folktandvårdens cheftandläkare. Slutsatsen av journalgranskningar har landat i att utförd vård och debiterade åtgärder har en stor grad av överensstämmelse. • Åtgärden pågår.

Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser samt representation inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturor – rutin för behandling".

Åtgärd
Genomföra stickprovskontroller på avsedda konton. Åtgärden genomförs av Regionservice, SSC ekonomi och redovisas av berörd nämnd. <i>Kommentar</i> Uppföljningen har skett på ett stort antal verifikationer på de konton som avser representation, kurser, konferenser och resor. Resultatet visar överlag goda resultat, och inom flera områden har förbättringar skett jämfört med motsvarande granskning föregående år. • Åtgärden är avslutad.

Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.

Åtgärd
Arbeta med informationsinsatser och kulturförändring av inköpsmönster för att säkerställa att inköp sker via marknadsplatsen. <i>Kommentar</i> Folktandvården arbetar kontinuerligt med aktivitet för att hålla så hög avtalstrohet som möjligt, avtalstroheten ligger på drygt 97 %. Beställarsamordnarorganisationen arbetar med att förbättra effektiviteten i alla inköp/beställningsprocesser inom verksamheterna. • Åtgärden pågår.

Åtgärd
Folktandvården representeras i varuförsörjningens upphandling av tandvårdsförbrukningsmaterial. Kontinuerlig uppföljning av inköpsmönster inom Folktandvården. Beställarsamordnargruppen har i uppdrag att hålla samman alla aktiviteter kring inköp, beställning och förråd. <i>Kommentar</i> Folktandvården i Region Örebro län har utsedda representanter i de arbetsgrupper som samordnas av Varuförsörjningen inom avtalsområdena tandvårdsförbrukningsmaterial, ortodonti och implantat. • Åtgärden pågår.

Risken att tiotandvårdens införande ger negativ påverkan på ekonomin

Åtgärd
Öka antalet patienter i åldersgruppen 67 år och äldre så att en större volym kompenserar för att ersättning för utförda åtgärder styrs till referenspris och inte som tidigare enligt Folktandvårdens prislista <i>Kommentar</i> Förändringen med ett nytt statligt tandvårdsstöd infördes den 1 januari 2026. Folktandvården följer fortlöpande utvecklingen och gör uppföljningar varje månad för att kunna identifiera förändrade intäktsmönster. • Åtgärden pågår.
Genomföra utbildningar till medarbetare utifrån det nya regelverket, fokus på rätt tillämpning och debitering <i>Kommentar</i> Uppdrag överlämnat och insats planeras under hösten 2026 • Åtgärden pågår.

Risken att de externa intäkterna inte täcker kostnaderna

Åtgärd
Fortsätta arbeta med att ge plats för mer vuxna patienter i tidböckerna <i>Kommentar</i> Arbete pågår med kartläggning kring möjliga produktionsplaneringsmodeller. Fortsatt arbete pågår också kring lärande efter systembytet. • Åtgärden pågår.
Debiteringsutbildningar för att säkerställa korrekt tillämpning och åtgärder och prislista <i>Kommentar</i> Debiteringsutbildningar planeras genomföras senare under året som en åtgärd inom ramen för den ekonomiska handlingsplanen. Målsättningen är att kunna öka timintäkterna och förbättra förutsättningarna till att alla behandlare kan göra korrekta tillämpningar av prislista på en likartad nivå för hela organisationen. • Åtgärden pågår.
Genomlysning av prissättning för externa uppdragsutbildningar <i>Kommentar</i> Det sker ett kontinuerligt arbete med att säkerställa korrekta beräkningar och faktabaserade underlag för de prissättningar som sker när avtal tecknas med andra regioner och vårdgivare om uppdragsutbildningsplatser. • Åtgärden pågår.

Risk att intäkter förloras vid uppdatering eller nyinförande av system

Åtgärd
Förbättrad kravställning och systematisk validering gentemot systemleverantörerna <i>Kommentar</i> Ett grundläggande arbete sker alltid i samband med upphandling av nya IT-system. Nyckelpersoner från Folk tandvårdens verksamhetsområden är involverade i arbetet med kravställning och att arbeta fram funktionella krav med fokus på verksamhetsnytta. Uppföljning av löpande avtal sker också kontinuerligt gentemot alla systemleverantörer som Folk tandvården har tecknat avtal med. • Åtgärden pågår.

Risken att balansen mellan erfarna och oerfarna behandlare påverkar ekonomin negativt

Åtgärd
Utveckla arbetet med att introducera nya behandlare och se över riktlinjer för tidboksplanering <i>Kommentar</i> Arbete med översyn av förändrad handledning har pågått under delår. Projekt är även initierat för utbildning i tillämpning prislista och koppling mot behandlingstider. • Åtgärden pågår.
Ökade insatser för att stärka organisationen som en attraktiv arbetsgivare <i>Kommentar</i> Arbetet med att ta fram ett medarbetarerbjudande har påbörjats under våren. En organisationeöversyn görs i allmäntandvården där syftet bland annat är att stärka det nära ledarskapet. Deltagande på olika fakulteters mässor och event för att visa upp vårt varumärke och verksamhet. Syftet är att attrahera nya medarbetare. • Åtgärden pågår.
Ta fram en handlingsplan för att behålla medarbetare över längre tid och och stärka medarbetarskapet <i>Kommentar</i> Handlingsplan har upprättats i form av kompetensförsörjningsplan. • Åtgärden pågår.

Risken att fakturor inte blir betalda i tid på grund av införandet av leverantörsreskontraportalen, LRP.

Åtgärd
En välorganiserad projektorganisation. Lång testperiod. Stödfunktion vid införande. <i>Kommentar</i> Projektet pågår i en regiongemensam gruppering. Folk tandvårdens redovisningsekonom deltar i arbetet. Övergång till ny Leverantörsreskontra sker under maj/juni månad. • Åtgärden pågår.

Hållbar utveckling

Risken att miljöronderna inte utförs

Åtgärd
Årlig uppföljning av klinikernas miljöronder <i>Kommentar</i> Folktandvårdens miljösamordnare driver och följer upp miljöarbetet inom Folktandvården och miljöronder genomförs i hela verksamheten. • Åtgärden pågår.

Risken att systematiskt brandarbete inte utförs

Åtgärd
Årlig uppföljning av verksamhetens följsamhet mot riktlinjer och rutiner för systematiskt brandarbete. <i>Kommentar</i> Folktandvårdens brandsamordnare stödjer, driver och följer upp arbetet kontinuerligt med verksamheterna i Folktandvården. • Åtgärden pågår.

Risken att riskbedömningar av kemikalier inte utförs.

Åtgärd
Följa upp och bevaka att riskbedömning sker. <i>Kommentar</i> Folktandvårdens kemikaliesamordnare driver och följer upp kemikaliearbetet inom Folktandvården och miljö- och kemikalieronder genomförs i verksamheten. Nytt kemikaliesystem har införts under våren vilket har inneburit att vissa riskbedömning inte funnits tillgängliga. • Åtgärden pågår.

Risken att hygienregler inte efterlevs

Åtgärd
Följa upp och bevaka att det sker <i>Kommentar</i> Folktandvårdens hygiensamordnare driver och följer upp hygienarbetet fortlöpande samt följer upp verksamheternas hygienronder samt PPM-mätningar (punktprevalensmätning) årligen. • Åtgärden pågår.

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever NIS-direktivet och cybersäkerhetslagen (2025:1506) samt tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och patientdatalagen).

Åtgärd
Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete. <i>Kommentar</i> Folktandvården arbetar systematiskt med informationsklassningar av nya IT-system som tas i drift. Inför byte av tandvårdssystem gjordes under hösten 2024 ett externt konsultuppdrag med granskning av informationssäkerhet och GDPR i det nya systemet Frenda. Arbetet ledde fram till en åtgärdslista som Folktandvården använder i arbetet att åtgärda brister, utveckla önskemål mm i den gemensamma samverkansorganisationen tillsammans med regionerna i Östergötland, Blekinge och Sörmland samt tillsammans med systemleverantören Frenda. Informationsklassningar av samtliga IT-system som organiseras inom Folktandvårdens objekt Digitala system. sker fortlöpande i regionens nya dokumentationssystem KLASSA. • Åtgärden pågår.
Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som saknar informationsägare genomförs i enlighet med riktlinjen för informationsklassning. <i>Kommentar</i> Folktandvården arbetar systematiskt med att göra informationsklassningar för alla nya IT-system som tas i drift i verksamheten. • Åtgärden pågår.
Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas. <i>Kommentar</i> Folktandvården följer regelbundet upp brister i informationssäkerheten genom det interna arbetet som sker inom ramen för intern kontroll och även i samband med avtalsuppföljningar med leverantörer av IT-system. • Åtgärden pågår.

Kvalitet och utveckling

Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.

Åtgärd
Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling. <i>Kommentar</i> Intressenter-patienter involveras i patientsäkerhetsarbetet avseende avvikelser rörande patient. Patientinvolvering har blivit en del av projektplanen vid utvecklingsprojekt och samtliga forskare har fått genomgång kring patientinvolvering och levande bibliotek. • Åtgärden pågår.
Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inklusive de som kräver samordning mellan verksamheter. <i>Kommentar</i> Processkartläggning är gjord för flera vårdprocesser och arbetet fortsätter kontinuerligt. Digital ortodontikonsultation

Åtgärd
mellan allmäntandvård och specialisttandvård är en etablerad process. Projekt har genomförts mellan allmäntandvård och specialisttandvård pedodonti för kompetenshöjning, utvärdering pågår. Process för rätt remisser enligt gränssnitt allmäntandvård och specialisttandvård följs. • Åtgärden pågår.
Uppföljning av styrmåttet för att prioriteringsordningen följs. <i>Kommentar</i> Åtgärden följs men inte genom styrmått • Åtgärden pågår.

Risken att enheter inte fortsätter arbetet med patientfokus och tillgänglighet

Åtgärd
Ta fram en handlingsplan för ökad tillgänglighet <i>Kommentar</i> Respektive verksamhet har sin handlingsplan och har varit fokus vid verksamhetsdialoger. Produktionsplaneringsverktyg som stöd undersöks. • Åtgärden pågår.
Ta fram och påbörja implementering av en plan för hur vi ska arbeta med ett tydligare patientfokus <i>Kommentar</i> En workshop kring patientfokus är inplanerad till sensommaren. Efter denna workshop kommer en plan att tas fram. • Åtgärden pågår.

Risken att riktlinjer för vård inte följs

Åtgärd
Uppföljning med hjälp av kvalitetsregister och egna data. Vidta åtgärder efter behov. <i>Kommentar</i> Utdata följs och förändringar/anpassningar och utveckling sker kontinuerligt utifrån uppsatta mål. Fokus har på delår varit kvalitetssäkring av data från nytt tandvårdssystem och validering mot SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). • Åtgärden pågår.
Påbörja revision av ledningssystem för vård <i>Kommentar</i> Viss revidering sker kontinuerligt. Avvaktar hälso- och sjukvårdens nya verksamhetssystem • Åtgärden pågår.

Risken att beslutade riktlinjer och policys inte efterlevs.

Åtgärd
Följa upp följsamheten till riktlinjer och policys <i>Kommentar</i> Verksamhetens rutiner och riktlinjer finns publicerade på intranätet och ska vara kända och tillgängliga för samtliga medarbetare. Chefer ansvarar för att årligen gå igenom aktuella rutiner och riktlinjer tillsammans med medarbetarna på arbetsplatsträff eller motsvarande forum. Uppföljningen ingår i chefernas årshjul. Vid rapporterade avvikelser görs en bedömning av om det finns koppling till gällande rutiner och riktlinjer. Resultatet av granskningen används som underlag för att identifiera behov av förtydliganden, revideringar eller andra förbättringsåtgärder. • Åtgärden pågår.

IT-säkerhet

Risken att röntgenbilder hamnar i fel journal.

Åtgärd
Uppföljning av mängden röntgenbilder i fel journal <i>Kommentar</i> Antal röntgenbilder i fel journal är 16 för delår. Något fler än samma period föregående år men totalt sett en mycket liten andel i relation till alla exponerade bilder. Samtliga är hanterade och ligger rätt. • Åtgärden pågår.

Risken att tandvårdssystemet och bildhanteringssystem inte anpassas efter verksamhetens behov.

Åtgärd
Fortsatt uppföljning av implementeringsprojekt och arbete med att utveckla och anpassa det nya IT-stödet till Folktandvårdens verksamhetsprocesser. <i>Kommentar</i> Folktandvården arbetar kontinuerligt med att anpassa och utveckla det nya tandvårdssystemet Frenda så att det på bästa möjliga sätt stödjer verksamhetens processer såväl i det kliniska arbetet som i administrativa processer. • Åtgärden pågår.

Digitalisering

Risk att förväntad utveckling och nyttoeffekt av digitala system uteblir

Åtgärd
Säkerställa resurser och kompetens för fortsatt utveckling av digitalisering i ett brett perspektiv och med fokus på verksamhetsnytta och värdeskapande processer <i>Kommentar</i> En digitaliseringsstrategi för Folktandvården är framtagen. Strategin uppdateras och följs upp kontinuerligt. Sedan halvårsskiftet 2025 saknas resurs för digital samordnare, vilket påverkat uppföljningen. • Åtgärden pågår.

Medicinteknisk säkerhet

Risken att berörda verksamheter inom Folk tandvården inte efterlever gällande lagstiftning rörande medicintekniska produkter (MTP).

Åtgärd
Region service, Område medicinsk teknik, anpassar system och utbildar berörda verksamheter i reviderad riktlinje och handbok medicintekniska produkter (MTP). <i>Kommentar</i> Ledningssystem för MTP (medicintekniska produkter) på intranätet är publicerat. Folk tandvårdens tandtekniska laboratorium har påbörjat dokumentationen i ledningssystemet för specialanpassade produkter. EU-kommissionen har lagt fram ett lagförslag som innebär att tidsgränsen för tillverkarnas övergång till regelverket har förlängts till 2027 respektive 2028 beroende på vilken riskklass som produkterna tillhör. Arbete är planerat under hösten 2026 för att initiera hur Folk tandvården ytterligare behöver anpassa sig till det nya regelverket. • Åtgärden är avslutad.

Risken att uppdateringar och nyinförande av MT-utrustning/teknik inte lever upp till krav och förväntningar

Åtgärd
Uppföljning av riskanalys och avvikelser <i>Kommentar</i> Uppföljning sker systematiskt utifrån rapporterade avvikelser och insatta åtgärder. • Åtgärden pågår.

Säkerhet och beredskap

Risken att e-tjänstekort och ID-passerkort innehåller felaktiga behörigheter

Åtgärd
Två gånger per år beställer ansvarig på kliniken ett behörighetsutdrag för att kontrollera om behörigheterna är korrekta. ID-passerkort har alltid ett slutdatum och maxtiden är 12 månader, sedan måste det förnyas. <i>Kommentar</i> Från och med i år 2025 skickas inga kontrollistor utan information har gått ut till klinikledningarna att klinikerna själva beställer dessa två gånger per år från Servicecenter. Vid oklarheter kontaktas säkerhetssamordnaren. Information ska ligga i klinikernas årshjul och det finns i enhetschefers/enhetskoordinatorers mall för uppföljningar. Frågan följs upp på säkerhetsronden. • Åtgärden pågår.

Risken om yttre hot och påverkan på verksamheten

Åtgärd
Genom att jobba med kontinuitetsplanering hittar vi förbättringsområden och ökar vår kunskap om våra sårbarheter. Genom att samverka inom NODer och inom regionen ökar vi vår robusthet. Genom robusta förråd ökar vi uthålligheten vid leveransstörningar av förbrukningsmaterial. Genom avläsningar av väntrum samt saltolås på dörrar inom klinikerna så uppnår vi en höjd säkerhet och möjliggör även inrymning för medarbetare och patienter. Ur ett digitalt säkerhetsperspektiv genomför alla medarbetare den digitala utbildningen

Åtgärd
DISA och går igenom dokumentet ” Det här ska du veta om informationssäkerhet” en gång per år. Utbildnings- och övningsplan ska tas fram och implementeras i samtliga verksamheter. <i>Kommentar</i> Utbildning- och övningsplaner för särskilda och extraordinära händelser samt för ytterst höjd beredskap och krig har tagits fram för Folk tandvården under föregående år. Dessa planer baseras på den övergripande "Utbildnings- och övningsplanen för Region Örebro län". En viktig säkerhetshöjande åtgärd som är genomförd under det senaste året är att samtliga kliniker har möjlighet att låsa det yttre skalet i verksamheten, en lockdown, genom en knapptryckning från receptionen. • Åtgärden pågår.

Risken att klinikernas arbete med Kontinuitetsplanering inte fortskrider i den takt som omvärldsläget förändras

Åtgärd
Processledare i Kontinuitetsarbete ska utbildas, alla chefer ska få information om kontinuitetsarbetet och där efter planeras klinisk för klinik in <i>Kommentar</i> Folk tandvården har utbildat två processledare för kontinuitetsarbete. Arbete pågår med att arbeta fram kontinuitetsplaner för samtliga kliniker, enheter och stödfunktioner. • Åtgärden pågår.

Ekonomi, välfärdsbrottslighet

Risk inom välfärdsbrott. Risken att det sker utbetalning till leverantörer som begår välfärdsbrott.

Åtgärd
Utveckling av leverantörskontroller. <i>Kommentar</i> Detta arbete ligger på regionens gemensamma ekonomiadministration att göra. Rutiner finns för att göra regelbundna leverantörskontroller utifrån ekonomiska fakta och förändringar i styrelse mm. • Åtgärden pågår.

Risken att fakturan inte överensstämmer med avtalade villkor eller beställning.

Åtgärd
Varje nämnd beskriver vilka typer av avtal som den ska kontrollera. <i>Kommentar</i> Kontroller sker fortlöpande mellan vad som är beställt och vad fakturan innehåller. Dualitetsprincipen gäller vid attestering och betalningsgodkännande för alla fakturor, det ska finnas två attester, en kontrollattest och en beslutsattester. Attestbehörigheter tilldelas utifrån beslut enligt gällande delegationsordning och attestreglemente. • Åtgärden pågår.